

## Tableau de bord

Actions réalisées en 2024	Avancement en 2024	Actions à réaliser	Échéance
<b>Reducing energy intensity (Réduire l'intensité énergétique)</b>			
<b>1. Diminuer de 30 % l'intensité énergétique des immeubles pour atteindre un niveau de 130 kWh/m<sup>2</sup>/an d'ici à 2030.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global <b>Mesure de l'objectif :</b> en kWh/m <sup>2</sup> /an			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Diminution de 27 % de l'intensité énergétique en comparaison avec 2017 en atteignant 138 kWh/m<sup>2</sup>/an.</li> </ul>	138 kWh/m <sup>2</sup> /an	<ul style="list-style-type: none"> <li>Objectif d'intensité énergétique de 150 kWh/m<sup>2</sup>/an d'ici fin 2025.</li> <li>Inventaire détaillé de la performance énergétique pour déterminer l'objectif de réduction par actif.</li> <li>Hiérarchiser les actifs stratégiques en fonction d'aspects matériels tels que l'âge, l'utilisation, les aménagements prévus, etc.</li> <li>Établir une liste économiquement viable de toutes les mesures susceptibles de réduire la performance énergétique des immeubles stratégiques.</li> <li>Planifier ces mesures et définir le budget en conséquence.</li> </ul>	2030
<b>2. Augmenter la production d'énergie renouvelable.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global <b>Mesure de l'objectif :</b> couverture en m <sup>2</sup> des immeubles avec panneaux photovoltaïques			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Inventaire détaillé des panneaux photovoltaïques déjà installés dans le secteur de l'immobilier de santé lors des visites annuelles des property managers internes et externes.</li> <li>4.015 MWh de production d'énergie solaire estimé dans 62 bâtiments.</li> </ul>	16 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prioriser l'installation des panneaux photovoltaïques en tant qu'investissement lors d'acquisitions.</li> <li>Sensibiliser les locataires à investir dans des sources d'énergie renouvelables lors des projets de construction/rénovation/extension.</li> <li>S'engager à privilégier l'électricité verte pour le portefeuille géré directement jusqu'en 2030 et au-delà.</li> </ul>	2030
<b>3. Améliorer la performance énergétique du portefeuille par un programme de rénovation des immeubles.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global <b>Mesure de l'objectif :</b> taux annuel de rénovation suivant l'objectif de renouvellement du portefeuille sur cinq ans			
<ul style="list-style-type: none"> <li>3,5 % du portefeuille immobilier a fait l'objet d'un développement ou d'une rénovation lourde, entraînant une amélioration de la performance énergétique (y compris nouvelles constructions et acquisitions).</li> </ul>	3,5 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>De 2025 à 2029, Cofinimmo envisage de rénover 6,0 % de son portefeuille (hors nouvelles constructions et acquisitions).</li> </ul>	2029
<b>4. Smart monitoring de l'intensité énergétique des immeubles.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global <b>Mesure de l'objectif :</b> couverture en m <sup>2</sup> des immeubles avec collecte des données énergétiques			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les données de consommation ont été collectées pour 88 % du secteur de l'immobilier de santé et 100 % du secteur des bureaux.</li> <li>Installation d'un système de monitoring pour 71 % du secteur de l'immobilier de santé et 75 % du secteur des bureaux.</li> </ul>	80 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentation de la couverture à 85 % des surfaces, dont minimum 75 % obtenu au moyen de smart monitoring.</li> </ul>	2025
<b>5. Évaluation annuelle du bilan carbone du siège.</b>			
<b>Périmètre :</b> groupe Cofinimmo <b>Mesure de l'objectif :</b> émissions en tonnes CO <sub>2</sub> e par collaborateur			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le déménagement vers The Gradient a un impact positif sur l'empreinte carbone en réduisant l'intensité énergétique du siège social.</li> <li>Augmentation de 12 % de l'intensité des émissions par rapport à 2023 pour atteindre 5,2 tonnes CO<sub>2</sub>e/ETP, principalement en raison des déplacements professionnels et des besoins informatiques suite au déménagement du siège.</li> </ul>	5,2 tonnes CO <sub>2</sub> e/ETP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Envisager un objectif 'net zéro' à long terme grâce à la méthodologie par SBTi.</li> <li>Objectif de diminuer l'empreinte carbone de 50 % d'ici à 2030, en ligne avec le Science Based Targets initiative, grâce à une politique avancée en matière de mobilité.</li> </ul>	2030

Actions réalisées en 2024	Avancement en 2024	Actions à réaliser	Échéance
<b>Monitoring water usage (Surveiller la consommation d'eau)</b>			
<b>6. Améliorer la collecte de données de consommation d'eau.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global			
<b>Mesure de l'objectif :</b> couverture en m <sup>2</sup> des immeubles avec collecte des données en matière de consommation d'eau			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les données de consommation d'eau ont été collectées pour 78 % dans le secteur de l'immobilier de santé et 85 % pour le secteur des bureaux.</li> <li>Un système de monitoring est installé pour 71 % dans le secteur de l'immobilier de santé et 75 % dans le secteur des bureaux.</li> </ul>	71 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentation de la couverture à 85 % des surfaces, dont minimum 75 % obtenu au moyen de smart monitoring.</li> </ul>	2025
<b>Active and clean mobility (Mobilité douce et propre)</b>			
<b>7. Favoriser l'utilisation des moyens de transport alternatifs à la voiture à carburant fossile en améliorant les infrastructures.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuilles d'immobilier de santé et de bureaux			
<b>Mesure de l'objectif :</b> % de bornes de chargement			
<ul style="list-style-type: none"> <li>26 % des parkings sont équipés de bornes de chargement dans le secteur des bureaux.</li> <li>35 % de parkings vélos sont disponibles dans le secteur des bureaux.</li> <li>Inventorisation des bornes de chargement dans le secteur de l'immobilier de santé.</li> </ul>	35 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amélioration progressive des infrastructures pour une mobilité douce et propre par : <ul style="list-style-type: none"> <li>Une augmentation des parkings vélos dans le secteur des bureaux ;</li> <li>Une augmentation des bornes de chargement dans les secteurs de l'immobilier de santé et des bureaux.</li> </ul> </li> </ul>	2025
<b>8. Mettre en place un plan de mobilité.</b>			
<b>Périmètre :</b> groupe Cofinimmo			
<b>Mesure de l'objectif :</b> distance totale parcourue à vélo			
<ul style="list-style-type: none"> <li>28.292 km parcourus à vélo jusqu'au siège social.</li> <li>Pendant la semaine européenne de la mobilité, Cofinimmo a organisé différents événements pour encourager la mobilité douce, comme une formation 'Bike in the city' pour s'assurer que les collaborateurs circulent en toute sécurité vers et depuis le bureau.</li> <li>En 2024, les émissions moyennes de CO<sub>2</sub> de la flotte ont diminué de 22 % comparé à septembre 2023. Le nombre de véhicules hybrides et électriques – venant remplacer les voitures à carburant fossile – représente 22 % et le nombre de vélos d'entreprise loués a augmenté à 38 vélos grâce au programme 'vélo pour tous'.</li> </ul>	28.292 km	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilisation du personnel quant aux moyens de transport alternatifs à la voiture grâce à l'organisation d'événements visant à encourager la mobilité douce, et ce, deux fois par an.</li> </ul>	2025
<b>Use of sustainable/recycled materials (Utilisation de matériaux durables/recyclés)</b>			
<b>9. Analyse du cycle de vie des matériaux utilisés dans les projets de développement.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global			
<b>Mesure de l'objectif :</b> nombre de projets depuis 2016			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalisation de l'analyse de cycle de vie pour 12 projets en Espagne et un projet aux Pays-Bas.</li> </ul>	24	<ul style="list-style-type: none"> <li>Explorer des outils innovants lors de l'utilisation de matériaux de construction recyclés.</li> <li>Envisager la récupération de matériaux pour les nouveaux projets de rénovation.</li> </ul>	2025

Actions réalisées en 2024	Avancement en 2024	Actions à réaliser	Échéance
<b>Impact on green spaces (Impact sur les espaces verts)</b>			
<b>10. Veiller à la biodiversité.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global			
<b>Mesure de l'objectif :</b> réalisation des actions envisagées			
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'évaluation lors des examens de due diligence est basée sur différents facteurs. Pour l'environnement, la présence d'espaces verts est un des facteurs pris en compte pour chaque projet.</li> <li>L'impact environnemental des projets réalisés sur des terrains non bâtis est analysé dans le cadre du processus de certification BREEAM New Construction ou de systèmes de certification similaires.</li> <li>Une évaluation globale des risques liés à la biodiversité pour le portefeuille de bureaux et d'immeubles de santé a été réalisée par un consultant externe. Cette évaluation prend en compte des facteurs tels que la distance par rapport aux zones naturelles protégées, le nombre d'espèces figurant sur la liste rouge dans la région et la superficie de l'immeuble. Ces facteurs sont pondérés afin d'attribuer à chaque actif un score de risque individuel et de hiérarchiser les sites pour les actions futures.</li> </ul>	100 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effectuer des visites des sites présentant les risques les plus élevés en matière de biodiversité et proposer des mesures concrètes pour les atténuer et, le cas échéant, optimiser les aspects liés à la biodiversité.</li> <li>Cofinimmo n'est pas engagée dans des activités de déforestation et s'engage à utiliser du bois certifié FSC pour tous les projets en intégrant cette exigence dans les cahiers des charges des appels d'offres.</li> </ul>	2025
<b>Waste linked to occupation (Déchets liés à l'occupation)</b>			
<b>11. Améliorer le tri des déchets dans les immeubles gérés directement par une sensibilisation des occupants.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille géré directement			
<b>Mesure de l'objectif :</b> % de déchets recyclés comparé à l'objectif de 70 %			
<ul style="list-style-type: none"> <li>58 % des déchets collectés ont été recyclés grâce aux plans de gestion des déchets et de recyclage de l'entreprise.</li> <li>Augmentation des déchets de 3,55 tonnes/m<sup>2</sup> à 4,03 tonnes/m<sup>2</sup> suite à une croissance des activités en 2024 et une occupation plus élevée dans le secteur bureaux.</li> </ul>	83 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Améliorer le tri des déchets et réduire le poids global des déchets par m<sup>2</sup> en sensibilisant les locataires du portefeuille sous contrôle opérationnel.</li> </ul>	2025
<b>Safety of occupants (Sécurité des occupants)</b>			
<b>12. Assainir progressivement les immeubles contenant encore des traces d'amiante.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global			
<b>Mesure de l'objectif :</b> couverture en m <sup>2</sup> des immeubles sans amiante			
<ul style="list-style-type: none"> <li>64 % du portefeuille ne contient plus de traces d'amiante.</li> </ul>	64 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Améliorer la qualité des données récoltées pour les différents secteurs.</li> </ul>	2025
<b>13. Établir un dialogue proactif avec les locataires par le biais de visites d'immeubles.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuilles d'immobilier de santé et de bureaux			
<b>Mesure de l'objectif :</b> Nombre de visites de contrôle (en % de surfaces)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intégration des risques sociaux dans la relation client pour le secteur de la santé lors des visites annuelles des property managers internes et externes.</li> </ul>	100 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planifier une visite pour 90 % du portefeuille.</li> </ul>	2025

Actions réalisées en 2024	Avancement en 2024	Actions à réaliser	Échéance
<b>Responsible supply chain relations (Relations responsables tout au long de la chaîne logistique)</b>			
<b>14. Intégrer dans les contrats et appels d'offre une clause distincte portant sur l'adoption de pratiques durables par les sous-traitants.</b>			
<b>Périmètre :</b> groupe Cofinimmo <b>Mesure de l'objectif :</b> % de contrats			
<ul style="list-style-type: none"> <li>La politique de durabilité est jointe à tout contrat d'entreprise générale. Cofinimmo encourage ses fournisseurs à adopter des comportements respectueux de l'environnement.</li> <li>Réaffirmation de l'engagement de Cofinimmo en tant que signataire du Pacte Mondial des Nations Unies reprenant dix principes de responsabilités fondamentales de l'entreprise dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.</li> <li>Publication du rapport ESG 2023 comme 'communication on progress' sur le site Internet du Pacte Mondial des Nations Unies.</li> </ul>	37 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Préparer et soumettre le nouveau questionnaire 2024 comme 'communication on progress' sur le site internet du Pacte Mondial des Nations Unies.</li> <li>Intégrer des critères de durabilité dans les lignes directrices d'achat.</li> <li>Développer une politique de la due diligence.</li> </ul>	2025
<b>Skilled and service-minded employees (Des employés compétents et soucieux de service)</b>			
<b>15. Développer le cadre nécessaire pour le développement des collaborateurs.</b>			
<b>Périmètre :</b> groupe Cofinimmo <b>Mesure de l'objectif :</b> % de collaborateurs ayant suivi une ou plusieurs formations			
<ul style="list-style-type: none"> <li>8.430 heures de formation ont été suivies par 100 % des collaborateurs, ce qui représente six jours de formation en moyenne par collaborateur.</li> </ul>	100 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation continue des collaborateurs.</li> <li>Définition d'un parcours de formation pour tous et pour des fonctions bien spécifiques.</li> </ul>	2025
<b>16. S'assurer d'une diversité suffisante aux différents échelons hiérarchiques de l'entreprise.</b>			
<b>Périmètre :</b> groupe Cofinimmo <b>Mesure de l'objectif :</b> % de femmes/ % d'hommes au niveau du comité exécutif			
<ul style="list-style-type: none"> <li>43 % de femmes au comité exécutif.</li> <li>Plus de parité entre hommes et femmes au niveau du personnel.</li> </ul>	75 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vigilance continue de la parité hommes/femmes au sein du conseil d'administration et du comité exécutif.</li> <li>Mesurer et divulguer des progrès réalisés pour parvenir à l'égalité des genres au moyen de données par genre.</li> </ul>	2025
<b>Mixed use of healthcare sites (Mixité des sites de santé)</b>			
<b>17. Améliorer l'esthétique et l'espace public lors des développements d'immeubles.</b>			
<b>Périmètre :</b> groupe Cofinimmo <b>Mesure de l'objectif :</b> surface en m <sup>2</sup> rénovée/construite			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Réception des travaux de (re)développement de neuf projets dans cinq pays différents.</li> </ul>	73.530 m <sup>2</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Livraison des travaux de construction, de rénovation et d'extension, représentant 12 % du portefeuille.</li> </ul>	2029
<b>18. Obtenir les certifications BREEAM ou équivalentes.</b>			
<b>Périmètre :</b> portefeuille global <b>Mesure de l'objectif :</b> couverture des immeubles (en m <sup>2</sup> ) avec certification BREEAM ou équivalentes			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Obtention de dix certifications BREEAM en immobilier de santé dans trois pays.</li> </ul>	11 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planifier d'obtenir des certifications BREEAM ou équivalentes pour maintenir la couverture du portefeuille certifiée au moins stable.</li> <li>Objectif BREEAM New Construction Excellent pour les nouvelles constructions et BREEAM In-Use Very good pour les actifs existants.</li> </ul>	2025

## Actions réalisées en 2024

## Avancement en 2024

## Actions à réaliser

## Échéance

## Accessibility for all (Accessibilité pour tous)

## 19. Auditer et rechercher les améliorations possibles liées à l'accessibilité des immeubles aux personnes à mobilité réduite (PMR).

Périmètre : portefeuilles immobilier de santé et de bureaux

Mesure de l'objectif : couverture en m<sup>2</sup> des projets audités

• 89 % des projets en cours ont été audités en 2024.	89 %	• Vigilance continue de l'accessibilité dans le cadre des sites de construction.	2025
--	------	--	------

## Profitability for investors and access to capital (Profitabilité pour les investisseurs et accès aux capitaux)

## 20. Développer une cohérence entre la stratégie financière et les objectifs de durabilité.

Périmètre : groupe Cofinimmo

Mesure de l'objectif : couverture en m<sup>2</sup> des actifs certifiés PEB

<ul style="list-style-type: none"> <li>La certification des biens suivant le schéma de certification PEB a été achevée à 81 %.</li> <li>La liste des actifs green &amp; social alloués aux instruments financiers durables a été revue.</li> <li>23 % des loyers passants correspondent à des bâtiments ayant un PEB de niveau B ou supérieur.</li> </ul>	81 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Objectif de 1,6 milliard EUR de financement durable, hors programme de billets de trésorerie.</li> <li>Objectif de 75 % des surfaces de bâtiments certifiées PEB.</li> </ul>	2025
---	------	---	------

## Governing business with integrity (Gouverner les affaires avec intégrité)

## 21. Maximiser la transparence des informations de durabilité de l'entreprise.

Périmètre : groupe Cofinimmo

Mesure de l'objectif : scores obtenus aux différentes enquêtes

<ul style="list-style-type: none"> <li>Obtention d'un EPRA sBPR award pour la 13<sup>e</sup> année consécutive.</li> <li>Établissement d'un rapport ESG conforme aux normes GRI et obtention d'une assurance externe pour celui-ci.</li> </ul>	Gold Award Assurance limitée aux indicateurs de performance EPRA, l'index du contenu GRI et le portefeuille green & social	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participation continue et active aux questionnaires et notations GRESB, MSCI, Sustainalytics, ISS ESG et CDP.</li> <li>Préparation d'une déclaration de durabilité dans un rapport annuel combiné et obtention d'une assurance externe.</li> <li>Établissement d'un rapport annuel d'éligibilité et d'alignement conforme à la taxonomie de l'Union européenne, sous réserve de l'évolution de la législation en la matière.</li> </ul>	2026
• Participation depuis 2014 au questionnaire GRESB avec une notation qui est passée à 70 %.	70 %		
• Obtention d'une notation 'Prime' selon la méthodologie de notation ISS ESG.	C+ (Prime)		
• Renouvellement de la participation au Carbon Disclosure Project.	B (management band)		
• Obtention d'une notation MSCI ESG de A ou supérieur depuis 2016.	A		

## 22. Certification ISO 14001 du système de gestion environnementale.

Périmètre : portefeuille en Belgique

Mesure de l'objectif : renouvellement/prolongation de la certification

• Renouvellement de la certification ISO 14001:2015.	100 %	• Renouvellement tri-annuel de la certification ISO 14001:2015.	2025
--	-------	---	------

## 23. Revoir annuellement l'analyse de matérialité des enjeux de l'entreprise en matière de développement durable.

Périmètre : groupe Cofinimmo

Mesure de l'objectif : réalisation des actions envisagées

<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à contribution des parties prenantes du secteur de l'immobilier de santé afin de mettre au défi les enjeux matériels lors des visites annuelles des property managers internes et externes.</li> <li>Implémentation des principes de double matérialité dans le rapport de durabilité.</li> </ul>	100 %	• Enquête bisannuelle (tous les deux ans) de satisfaction dans le secteur de l'immobilier de santé.	2025
---	-------	---	------

## Actions réalisées en 2024

## Avancement en 2024

## Actions à réaliser

## Échéance

**24. Promouvoir un accord de collaboration entre Cofinimmo et le locataire dans le but de promouvoir activement le développement durable.****Périmètre :** groupe Cofinimmo**Mesure de l'objectif :** couverture en m<sup>2</sup> des immeubles ayant un accord de collaboration

- 80 % des surfaces sont couvertes par un accord de collaboration dans le but de partager les données de consommation (sous forme d'une clause verte, une green charter, une procuration ou un simple échange par e-mail).

80 %

- 85 % des surfaces du secteur de l'immobilier de santé couvertes par un accord de collaboration durable.
- Encourager toutes les parties à réduire l'impact environnemental du bien loué : partage des données de consommation, initiatives pour réduire les consommations, meilleur tri des déchets, etc.

2025

**25. Mobiliser les collaborateurs.****Périmètre :** groupe Cofinimmo**Mesure de l'objectif :** collaborateurs avec un objectif de durabilité

- Publication d'une newsletter interne trimestrielle comprenant une section de durabilité.
- 100 % des collaborateurs ont reçu un objectif de durabilité pour 2024 lié au cycle d'évaluation des performances.

100 %

- Poursuite des efforts pour mériter la reconnaissance Great Place To Work.
- Définir un objectif de durabilité dans les objectifs individuels annuels de chaque collaborateur pour 2025.
- Objectif de 90 % des collaborateurs ayant suivi les formations de conformité lancées au cours de l'année.
- Objectif de 500 h de bénévolat en offrant à chaque collaborateur la possibilité de planifier une journée de bénévolat pendant les heures de travail.

2025