

LTI PLAN DIRECTIECOMITÉ 2018

| | |
|---------------------------------------|--|
| DOELSTELLING | <ul style="list-style-type: none"> • Vervanging van SAR plan • Verandering van Focus van Short Term Incentive Plan (waarvan de target van 50% verminderd wordt tot 40% met een absoluut maximum van 60% versus 75% onder de huidige remuneratie politiek) naar het Long Term Incentive Plan • Versnelling van de aanhouding van aandelen van de vennootschap door de directieleden • Aligneren met de Aandeelhouders • Incentive voor de uitvoering van de strategie |
| BEGUNSTIGDE | <ul style="list-style-type: none"> • Leden van het Directiecomité |
| RECHT OM AANDELEN TE VERWERVEN | <ul style="list-style-type: none"> • Toekenning van een bijkomende vaste vergoeding van 40% van de jaarlijkse vaste vergoeding waarvan het nettobedrag, na aftrek van de bedrijfsvoorheffing, zal worden aangewend, vóór 31 december van elk jaar, tot het aankopen van Cofinimmo aandelen aan een eenheidsprijs overeenkomstig de laatste gekende slotkoers vermenigvuldigd met een factor 100/120^{ste} in overeenstemming met de commentaar 36/16 van het Wetboek van inkomstenbelasting |
| AANDELEN COFINIMMO | <ul style="list-style-type: none"> • Eigen aandelen van de vennootschap |
| VERPLICHT HOUDERSCHAP | <ul style="list-style-type: none"> • Onherroepelijke verbintenis om de aandelen voor een periode van minstens twee jaar te behouden |
| INWERKINGTREDING | <ul style="list-style-type: none"> • 2018 |