



Boordtabel

Reducing energy intensity

(reflecting ESRS E1
Climate change)



Hoofddoel	Secondair doel	Toekomstige acties	2025	2024	Status
Smart and green energy <i>Cut energy use and boost renewables through smart monitoring and deep renovation, targeting a 30 % reduction in energy intensity by 2030.</i>	De energie-intensiteit van de gebouwen met 30 % verminderen om tegen 2030 het niveau van 130 kWh/m ² /jaar te bereiken.	Energie-intensiteit van 150 kWh/m ² /jaar tegen eind 2025 en 145 kWh/m ² /jaar tegen eind 2026.	139 kWh/m ² /jaar	138 kWh/m ² /jaar	7 % onder de doelstelling voor 2025
	De productie van hernieuwbare energie verhogen.	Prioriteren van de installatie van fotovoltaïsche panelen als investering bij bouw-/renovatie-/uitbreidingsprojecten.	7.204 MWh aan energieproductie	4.015 MWh aan energieproductie	+79 % ten opzichte van 2024
	De energieprestatie van de portefeuille verbeteren via een renovatieprogramma van de gebouwen.	Evalueren van de jaarlijkse renovatiegraad op basis van de renovatiedoelstelling van de portefeuille over vijf jaar.	Van 2026 tot 2030, overweegt Cofinimmo 6,8 % van de portefeuille te renoveren, de nieuwbouwen en verwervingen niet inbegrepen (zorgvastgoed en kantoren).	Van 2025 tot 2029, overweegt Cofinimmo 6,0 % van de portefeuille te renoveren, de nieuwbouwen en verwervingen niet inbegrepen (zorgvastgoed en kantoren).	+0,8 % ten opzichte van 2024
	Smart monitoring van de energie-intensiteit van de gebouwen.	Uitbreiding van de dekking van de energiegegevens tot 100 % van de oppervlakten, waarvan minstens 85 % op basis van reële gegevens.	100 %	80 %	+20 % ten opzichte van 2024
Sustainable by design <i>Create responsible buildings by applying life cycle analysis, circular approach to water and materials, promoting greener mobility, safeguarding biodiversity, achieving leading certifications.</i>	Een redelijk en circulair waterverbruik promoten.	Uitbreiding van de dekking van de verbruiksgegevens tot 85 % van de oppervlakten, waarvan minstens 75 % op basis van reële gegevens.	81 %	71 %	+10 % ten opzichte van 2024
	Inzetten op het gebruik van alternatieve vervoersmiddelen voor wagens op fossiele brandstoffen door de infrastructuur te verbeteren.	De installatie van laadpalen en fietsenstallingen evalueren.	9 % van de parkings is uitgerust met laadpalen en er is 23 % aan fietsenstallingen beschikbaar in het zorgvastgoed en de	26 % van de parkings is uitgerust met laadpalen en er is 35 % aan fietsenstallingen beschikbaar in het zorgvastgoed en de kantoren	Uitbreiding van de perimeter naar zorgvastgoed
	Analyse van de levenscyclus van materialen uit projectontwikkelingen.	De levenscyclusanalyse voor elk nieuwbouw- en/of uitbreidingsproject realiseren.	5 op 6 projecten	4 op 8 projecten	+33 % ten opzichte van 2024
	Het risico voor de biodiversiteit beperken.	De locaties rangschikken op basis van de risico's voor de biodiversiteit.	3 sites met hoog risico	n.v.t.	Eerste analyse in 2025
	BREEAM- of gelijkwaardige certificeringen verkrijgen.	Het verkrijgen van BREEAM- of gelijkwaardige certificaten plannen om de gecertificeerde portefeuille op zijn minst stabiel te houden.	13 %	11 %	+2 % ten opzichte van 2024

	Hoofddoel	Secondair doel	Toekomstige acties	2025	2024	Status
Skilled and service-minded employees (reflecting ESRS ST Own workforce) 	Inclusive growth <i>Foster employee development, embrace inclusivity, and enable healthy, sustainable mobility choices while contributing positively to society.</i>	Het kader voor de ontwikkeling van de medewerkers uitwerken.	Continue bijscholing van de medewerkers met als streefdoel 40 opleidingsuren per werknemer voor eind 2026.	9.880 opleidingsuren werden door 100 % van de medewerkers gevolgd. Dit komt neer op gemiddeld zeven opleidingsdagen per medewerker.	8.430 opleidingsuren werden door 100 % van de medewerkers gevolgd. Dit komt neer op gemiddeld zes opleidingsdagen per medewerker.	+17 % ten opzichte van 2024
		Een mobiliteitsplan opstellen.	Het personeel sensibiliseren betreffende de alternatieve vervoermiddelen voor de wagen.	27.897 km afgelegd per fiets tot aan de hoofdzetel.	28.292 km afgelegd per fiets tot aan de hoofdzetel.	-1 % ten opzichte van 2024
Governing business with integrity (reflecting ESRS G1 Business conduct) 	Together for sustainability <i>Engage tenants and employees in dialogue, collaboration, and certified practices to turn ambition into shared action.</i>	Een proactieve dialoog aangaan met de huurders door middel van gebouwenbezoeken.	Eén bezoek voor 90 % van de zorgvastgoedportefeuille inplannen.	100 %	100 %	10 % boven de doelstelling voor 2025
		ISO 14001-certificering van het milieubeheersysteem.	De certificeringsscope geleidelijk uitbreiden.	54 %	48 %	+6 % ten opzichte van 2024
		Een samenwerkingsovereenkomst tussen Cofinimmo en de huurder promoten om actief duurzame ontwikkeling te promoten.	85 % van de oppervlakten is gedekt door een samenwerkingsovereenkomst om de verbruiksgegevens te delen (in de vorm van een groene clausule, een green charter, een volmacht of een gewone e-mailuitwisseling).	83 %	80 %	+3 % ten opzichte van 2024
		De medewerkers mobiliseren.	Een duurzaamheidsdoelstelling bepalen in de jaarlijkse individuele doelstellingen van elke medewerker.	100 % van de medewerkers met een duurzaamheidsdoelstelling	100 % van de medewerkers met een duurzaamheidsdoelstelling	Conform de doelstelling voor 2025

Bovenstaande boardtabel werd in 2025 herzien om er de dubbele materialiteitsanalyse in op te nemen. Tegelijkertijd hebben de mature, uitgevoerde doelstellingen plaatsgemaakt om de doelstellingen die nog steeds specifieke inspanningen vereisen, te prioriteren.