

Boordtabel

Ondernomen acties in 2022	Vooruitgang in 2022	Te ondernemen acties	Termijn
ENERGIE-INTENSITEIT EN UITSTOOT VAN BKG			
1. De energie-intensiteit van de gebouwen tegen 2030 met 30% verminderen om het niveau van 130 kWh/m² te bereiken.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: in kWh/m ²			
<ul style="list-style-type: none"> Vermindering van de energie-intensiteit met 17% vergeleken met 2017, die 158 kWh/m² bereikt heeft. 	158 kWh/m ²	<ul style="list-style-type: none"> Gedetailleerde inventaris van de energieprestaties om de reductiedoelstelling per activa te bepalen. Voorrang geven aan strategische activa volgens materiële aspecten zoals leeftijd, gebruik, geplande installaties enz. Een economisch haalbare lijst maken van alle maatregelen die de energieprestaties van strategische gebouwen kunnen verminderen. Deze acties plannen en het budget in overeenstemming daarmee bepalen. 	2030
2. De productie van hernieuwbare energie opdrijven.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van gebouwen met fotovoltaïsche zonnepanelen			
<ul style="list-style-type: none"> Gedetailleerde inventaris van de reeds geïnstalleerde fotovoltaïsche zonnepanelen in de zorgvastgoedsector tijdens de jaarlijkse bezoeken van interne en externe property managers. 	14%	<ul style="list-style-type: none"> Prioriteit geven aan de installatie van fotovoltaïsche zonnepanelen als investering tijdens de verwerving. Sensibilisering van de huurders om te investeren in hernieuwbare energiebronnen in het kader van nieuwbouw-, renovatie- en uitbreidingsprojecten. Verbintenis om groene stroom te bevorderen voor de rechtstreeks beheerde portefeuille tot 2030 en daarna. 	2030
3. De energieprestaties van de portefeuille verbeteren via een gebouwenrenovatieprogramma.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: jaarlijks renovatietempo volgens het streefcijfer voor de hernieuwing van de portefeuille op vijf jaar			
<ul style="list-style-type: none"> 5,4% van de vastgoedportefeuille werd herontwikkeld of zwaar gerenoveerd, waardoor de energieprestatie kon worden verbeterd (nieuwbouw en verwervingen niet inbegrepen). 	5,4%	<ul style="list-style-type: none"> Van 2023 tot 2027 voorziet Cofinimmo om 5,5% van haar portefeuille te renoveren (nieuwbouw en verwervingen niet inbegrepen). 	2027
4. Smart monitoring van de energie-intensiteit van de gebouwen.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van gebouwen met energiegegevensverzameling			
<ul style="list-style-type: none"> 77% van de verbruiksgegevens van de zorgvastgoedsector en 88% van de kantoorsector werden verzameld. Voor 82% van de zorgvastgoedsector en 58% van de kantoorsector is een monitoringsysteem geïnstalleerd. 	64%	<ul style="list-style-type: none"> Verhoging van de dekking tot 85% van de oppervlaktes, waarvan minimaal 75% via smart monitoring. 	2023
5. De ecologische voetafdruk van de hoofdzetel.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: uitstoot per medewerker in ton CO ₂ e			
<ul style="list-style-type: none"> Doelstelling om de koolstofvoetafdruk tegen 2030 met 50% te verminderen in overeenstemming met het Science Based Targets initiatief dankzij een vooruitstrevend mobiliteitsbeleid. Cofinimmo is de tweede Belgische onderneming die de onderscheiding 'Cycle-Friendly Employer GOLD award' heeft gekregen. Dit label belooft de inspanningen die het bedrijf levert om het fietsbeleid en de fietsinfrastructuur te verbeteren. 	4,4 ton CO ₂ e/FTE	<ul style="list-style-type: none"> Op lange termijn een netto-nul-doelstelling via de vooraf vastgestelde doelopties van SBTi die voor KMO's beschikbaar zijn overwegen. 	2025
WATERBEHEER			
6. De inzameling van de waterverbruikgegevens verbeteren.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: coverage in m ² van de gebouwen met gegevens over het waterverbruik			
<ul style="list-style-type: none"> 61% van de gegevens over het waterverbruik werd verzameld voor de zorgvastgoedsector en 71% voor de kantoorsector. Voor 82% van de zorgvastgoedsector en 58% van de kantoorsector monitoringsysteem geïnstalleerd. In elk van de belangrijkste sectoren is een wateraudit uitgevoerd voor een proefproject dat heeft geleid tot een waterbeheerstrategie en een bewustmakingsopleiding. 	53%	<ul style="list-style-type: none"> Verhogen van de dekking tot 85% van de oppervlakten, waarvan ten minste 75% wordt bereikt door smart monitoring. 	2023

Ondernomen acties in 2022	Vooruitgang in 2022	Te ondernemen acties	Termijn
MOBILITEIT			
7. De klanten informeren over de bereikbaarheid van de gebouwen met andere vervoermiddelen dan de wagen.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: coverage in m ² van gebouwen met goede tot uitstekende bereikbaarheid			
<ul style="list-style-type: none"> De bereikbaarheid van activa in de kantoorsector is gekwantificeerd met behulp van de rekenhulp die in samenwerking met CO₂logic is ontwikkeld. 	51%	<ul style="list-style-type: none"> Voortdurende follow-up van toegankelijkheid als investeringscriteria tijdens de verwerving. 	2023
8. Het gebruik van andere vervoermiddelen dan de wagen promoten door de onthaalinfrastructuur te verbeteren.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: % fietsenstallingen			
<ul style="list-style-type: none"> 3 % van de parkings in de kantoorsector is uitgerust met laadpalen. 20 % fietsenstallingen zijn beschikbaar in de kantoorsector. Geleidelijke opmaak van multimodale fiches voor de kantoorgebouwen. Het kantoorgebouw Troon 100 heeft als eerste in België het ActiveScore Gold certificaat behaald. ActiveScore beoordeelt, certificeert en verbetert Active Travel-faciliteiten en -diensten in gebouwen over de hele wereld. Deze certificering is bedoeld om activa toekomstbestendig te maken en stelt benchmarks vast voor normen voor Active Travel-normen. Aan de huurders van de kantoorgebouwen Troon 98 & 100 en Kunst 47 is een volledig geïntegreerde oplossing van gedeelde elektrische fietsen en steps aangeboden. Dankzij deze oplossing, geleverd in samenwerking met HOOBA, helpt Cofinimmo haar huurders een verdere stap te zetten naar een zachtere mobiliteit. 	20%	<ul style="list-style-type: none"> Geleidelijke verbetering van de infrastructuur voor fietsers door: <ul style="list-style-type: none"> – een verhoging van het aantal fietsenstallingen; – een verbetering van het soort fietsenstallingen; – een verhoging van het aantal douches. 	2023
9. De bezettingsgraad van de parkings verbeteren door die te delen, om te vormen tot semi-openbare en zelfs openbare parkings.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: coverage van gedeelde of openbare parkeerplaatsen			
<ul style="list-style-type: none"> 4 % van de beschikbare parkeerplaatsen in de kantorenportefeuille zijn omgevormd tot gedeelde en openbare parkeerplaatsen. 	4%	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie van de aanleg van openbare parkings bij vernieuwing van de milieuvergunning van de parkings in Brussel die onderworpen zijn aan de BWLKE-wetgeving. 	2023
10. Een mobiliteitsplan invoeren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: totaal gefietste afstand			
<ul style="list-style-type: none"> 20.807 km met de fiets afgelegd naar het hoofdkantoor. Tijdens de Europese week van de mobiliteit organiseerde Cofinimmo verschillende evenementen om zachte mobiliteit aan te moedigen, zoals een training 'Fiets in de stad' om ervoor te zorgen dat de medewerkers veilig van en naar kantoor rijden. De afgelopen twee jaar daalde de gemiddelde CO₂-uitstoot van het wagenpark met 14 %, werd het aantal hybride en elektrische voertuigen – ter vervanging van auto's op fossiele brandstof – in het wagenpark met een factor 8 vermenigvuldigd en verdubbelde het aantal geleasde bedrijfsfietsen dankzij het 'bike-for-all'-programma. 	20.807 km	<ul style="list-style-type: none"> Het personeel bewust maken van alternatieve vervoersmiddelen door twee keer per jaar evenementen te organiseren om zachte mobiliteit aan te moedigen. 	2023
GEBUIK VAN DUURZAME/GERECYCLEERDE MATERIALEN			
11. Analyse van de levenscyclus van materialen die in herontwikkelingsprojecten worden gebruikt.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: aantal projecten			
<ul style="list-style-type: none"> Levenscyclusanalyse voor twee herontwikkelingsprojecten in twee landen. Organisatie van interne opleiding over de opgenomen koolstof en levenscyclusanalyse. 	2	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeken van innovatieve tools bij het gebruik van gerecycleerde bouwmaterialen. 	2023
BOUWAFVAL			
12. Materiaal gedeeltelijk recycleren bij renovatieprojecten.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: aantal projecten			
<ul style="list-style-type: none"> In 2022 heeft de gelegenheid om materialen vóór afbraak te recupereren zich in geen enkel herontwikkelingsproject voorgedaan. 	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> Hergebruik van materialen voor nieuwe renovatieprojecten overwegen. 	2023
IMPACT OP GROENZONES			
13. Toezien op biodiversiteit.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> De beoordeling tijdens due diligence-onderzoeken is gebaseerd op verschillende factoren. Wat het milieu betreft, is de aanwezigheid van groenzones één van de factoren waarmee bij elk project rekening wordt gehouden. Interne studie over de tools die worden gebruikt om de biodiversiteitsscorekaart te kwantificeren. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Projecten op onbebouwde grond analyseren om de milieu-impact te verminderen door het verkrijgen van milieucertificaten zoals BREEAM of soortgelijk. 	2023

Ondernomen acties in 2022	Vooruitgang in 2022	Te ondernemen acties	Termijn
AFVAL DOOR GEBRUIK			
14. Afval beter sorteren in de kantoorgebouwen met meerdere huurders door sensibilisering van de gebruikers.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: % gerecycleerd afval ten opzichte van de doelstelling van 70%			
<ul style="list-style-type: none"> • 50% van het ingezamelde afval wordt gerecycleerd. • Stijging van het afval van 2,39 ton/m² tot 2,58 ton/m², als gevolg van de toename van de activiteiten in 2022 en een hogere bezetting. 	71%	<ul style="list-style-type: none"> • Verbetering van de afvalsortering en vermindering van het totale gewicht van het afval per m² door sensibilisering van de huurders in de portefeuille in operationeel beheer. • Sorteren van biomassa-afval in het hoofdkantoor en de kantoorsector volgens de nieuwe regelgeving. 	2023
15. De facturen van leveranciers elektronisch ontvangen en de facturen in digitale vorm naar klanten sturen.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: aantal ontvangen/digitaal verstuurd facturen			
<ul style="list-style-type: none"> • In 2022 werden 29.777 facturen ontvangen. In totaal werd 92% van alle in digitaal formaat facturen rechtstreeks als bijlage in een e-mail verzonden. De overige facturen, die op papier werden ontvangen, werden gescand. • Evenzo werden voor 92% van de huurovereenkomsten alle documenten (huurrekeningen en uitsplitsingen van huurkosten enz.) in digitaal formaat verzonden. 	92%	<ul style="list-style-type: none"> • 95% van de facturen zullen digitaal ontvangen worden. • 95% van de huurders zullen de huuroproepen en lastenafrekeningen digitaal ontvangen. 	2023
VEILIGHEID VAN GEBRUIKERS			
16. De gebouwen die nog asbestsporen vertonen geleidelijk saneren.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: coverage in m ² van gebouwen zonder asbestsporen			
<ul style="list-style-type: none"> • 66% van de portefeuille bevat geen asbestsporen meer. 	66%	<ul style="list-style-type: none"> • Verbetering van de kwaliteit van de ingezamelde gegevens voor de verschillende sectoren. 	2023
17. Solidariteit promoten om de sociale impact te maximaliseren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> • Integratie van sociale risico's in de klantrelatie voor de zorgsector tijdens de jaarlijkse bezoeken van interne en externe property managers. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Een intern gebruikerscharter opstellen om sociale risico's in de klantrelatie te integreren. 	2023
RELATIE MET LEVERANCIERS			
18. Een aparte clausule opnemen in de contracten en aanbestedingen als selectiecriteria over de invoering van duurzame praktijken door de onderaannemers.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: % contracten			
<ul style="list-style-type: none"> • Het ESG-beleid werd toegevoegd aan elk contract van algemene aanneming. Cofinimmo moedigt leveranciers aan zich op een milieuvriendelijke manier te gedragen. • Herinnering aan het engagement van Cofinimmo die het VN Global Compact ondertekende, waarin tien principes zijn opgenomen die tot de fundamentele verantwoordelijkheden van het bedrijf behoren in de domeinen mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. • Publicatie van het ESG-verslag 2022 op de VN Global Compact website als 'communication on progress'. • Publicatie van de gedragscode voor leveranciers op de website van de groep. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • De nieuwe vragenlijst 'communication on progress' 2023 op de website van het VN Global Compact voorbereiden en indienen. • Opstellen van een duurzaam aankoopbeleid voor de hoofdzetel. • Een due diligence-beleid opstellen. 	2023
HUMAN CAPITAL			
19. Het vereiste kader uitwerken voor de ontplooiing van de medewerkers.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: medewerkers die één of meer opleidingen hebben gevolgd			
<ul style="list-style-type: none"> • 5.500 opleidingsuren werden gevolgd door 88% van de medewerkers, wat overeenstemt met een gemiddelde van vier opleidingsdagen per werknemer. • Lancering van een trainingsplatform voor het evalueren van prestaties. • ESG-training over de levenscyclusanalyse. 	88%	<ul style="list-style-type: none"> • Continue vorming van medewerkers. • Bepalen van een opleidingstraject voor iedereen en voor specifieke functies. • ESG-opleiding over waterbeheer. 	2023
20. Een toereikende diversiteit garanderen op de verschillende hiërarchische niveaus van de vennootschap.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: % vrouwen / % mannen op niveau van de raad van bestuur			
<ul style="list-style-type: none"> • Meer gendergelijkheid op het niveau van de werknemers. 	72%	<ul style="list-style-type: none"> • Continue waakzaamheid over de gendergelijkheid binnen de raad van bestuur en het uitvoerend comité. 	2023
ESTHETIEK, RESPECT VOOR DE OPENBARE RUIMTE EN HET GEMENGDE KARAKTER VAN DE WIJKEN			
21. De esthetiek en de openbare ruimte verbeteren bij de herontwikkeling van bestaande gebouwen.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: gerenoveerde/gebouwde oppervlakte in m ²			
<ul style="list-style-type: none"> • Oplevering van de herontwikkelingswerken van het Fundis-zorgvastgoedgebouw in Nederland. 	155.582 m ²	<ul style="list-style-type: none"> • Oplevering van nieuwbouw-, renovatie- en uitbreidingswerken voor 7% van de portefeuille. 	2027

Ondernomen acties in 2022	Vooruitgang in 2022	Te ondernemen acties	Termijn
22. De BREEAM- en BREEAM In-Use-certificaten verkrijgen.			
Perimeter: totale portefeuille Meting van de doelstelling: aantal gebouwen sinds 2010			
<ul style="list-style-type: none"> Lopende vernieuwing van het BREEAM In-Use Very Good-certificaat van Woluwedal 58, hoofdzetel van Cofinimmo. Het bekomen van een BREEAM In-Use-certificaat niveau Very good voor twee gebouwen in het zorgvastgoed in Duitsland. Het bekomen van een BREEAM In-Use-certificaat niveau Excellent voor twee gebouwen in het zorgvastgoed in Spanje. 	34	<ul style="list-style-type: none"> De procedure opstarten voor het verkrijgen van een BREEAM-certificaat voor ten minste één zorgvastgoedproject in Spanje. Een BREEAM In-Use 'Very good'-certificaat behalen voor ten minste twee kantoorgebouwen in België. 	2023
TOEGANKELIJKHEID VOOR PERSONEN MET EEN BEPERKTE MOBILITEIT			
23. De mogelijke verbeteringen met betrekking tot de toegankelijkheid van de gebouwen voor personen met een beperkte mobiliteit (PBM) auditeren en nastreven.			
Perimeter: kantorenportefeuille Meting van de doelstelling: coverage in m ² van gebouwen met meerdere huurders			
<ul style="list-style-type: none"> 30% van de gebouwen werd sinds 2013 geauditeerd. 	30%	<ul style="list-style-type: none"> Continue waakzaamheid over de toegankelijkheid in het kader van de werven. 	2023
RENDABILITEIT VOOR DE BELEGERS EN TOEGANG TOT KAPITAAL			
24. Een financiële strategie ontwikkelen die aansluit bij de ESG-doelstellingen.			
Perimeter: Cofinimmo groep Meting van de doelstelling: coverage in m ² van de EPC-gecertificeerde activa			
<ul style="list-style-type: none"> De certificering van activa volgens het EPC-certificeringsschema is voltooid voor 57%. De lijst van de green & social activa die aan duurzame financiële instrumenten zijn toegewezen, is herzien Uitvoering van due diligence-analyse inzake klimaatverandering voor elke verwerving. 	57%	<ul style="list-style-type: none"> De net-zero-routekaart binnen de portefeuille ontwikkelen. 	2023
BEDRIJFSETHIEK			
25. De transparantie van de ESG-gegevens van de vennootschap maximaliseren.			
Perimeter: Cofinimmo groep Meting van de doelstelling: scores behaald op de diverse enquêtes			
<ul style="list-style-type: none"> Ontvangst van een EPRA sBPR Gold Award voor de 11e maal op rij. Opstellen van een ESG-verslag overeenkomstig de GRI-normen en verkrijgen van een externe bevestiging daarvoor. Deelname aan de GRESB-vragenlijst met een score van 45% naar 70% in negen jaar. 'Prime' klassemment volgens de ESG-noteringsmethodologie van ISS. Vernieuwde deelname aan het Carbon Disclosure Project. MSCI-notering verbeterde in 2022 van A in 2016 naar AA, en bleef stabiel. 	<p>Gold Award</p> <p>Beperkte verzekering op de EPRA-prestatiemaatstaven, de GRI-inhoudstafel en de green & social portefeuille</p> <p>70%</p> <p>C (Prime)</p> <p>B (management band)</p> <p>AA</p>	<ul style="list-style-type: none"> Continue en actieve deelname van Cofinimmo aan de vragenlijsten en noteringen van GRESB, MSCI, Sustainalytics, ISS ESG en CDP. Publicatie van de ESG-informatie in een gecombineerd jaarlijks financieel verslag en verkrijging van een externe betrouwbaarheidsverklaring. Opstelling van het jaarlijks financieel verslag over de risico's en kansen inzake klimaatverandering in lijn met de TCFD-aanbevelingen. Opstelling van een jaarlijks bekwaamheidsverslag volgens de taxonomie van de Europese Unie. 	2025
26. ISO 14001-certificatie van het milieumanagementsysteem.			
Perimeter: portefeuille in België Meting van de doelstelling: hernieuwing/verlenging van de certificatie			
<ul style="list-style-type: none"> Vernieuwde ISO 14001:2015-certificatie. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Driejaarlijkse verlenging van de ISO 14001:2015 certificatie. 	2023
27. De materialiteitanalyse van de duurzaamheidsthema's van de vennootschap jaarlijks evalueren.			
Perimeter: Cofinimmo groep Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> Betrokkenheid van stakeholders in het zorgvastgoed om de materiële onderwerpen aan te kaarten tijdens de jaarlijkse bezoeken van interne en externe property managers. Diepgaande analyse van de fysieke risico's van klimaatverandering op de portefeuille. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Tweejaarlijkse tevredenheidsenquête in de zorgvastgoedsector. Opstellen van een weerbaarheidsactieplan voor de fysieke risico's van klimaatverandering op de portefeuille. 	2023
28. Een samenwerkingsakkoord promoten tussen Cofinimmo en de huurder met als doel duurzaamheid actief te promoten en alle partijen aan te moedigen om de ecologische impact van een gehuurd goed te verminderen: uitwisseling van de verbruiksgegevens, initiatieven om het verbruik te verminderen, betere afvalsortering enz.			
Perimeter: Cofinimmo groep Meting van de doelstelling: coverage van gebouwen met een samenwerkingsovereenkomst in m ²			
<ul style="list-style-type: none"> 71% van de oppervlakte is gedekt door een samenwerkingsakkoord met als doel de uitwisseling van de verbruiksgegevens (via een groene clause, een green charter, een volmacht of een gewone e-mailuitwisseling). 	71%	<ul style="list-style-type: none"> 85% van de zorgvastgoedoppervlakte gedekt door een samenwerkingsakkoord. 	2023
29. De medewerkers mobiliseren.			
Perimeter: Cofinimmo groep Meting van de doelstelling: werknemers met een ESG-doelstelling			
<ul style="list-style-type: none"> Publicatie van een driemaandelijkse interne nieuwsbrief met een ESG-rubriek. Verlenging van de 'Investors in People Gold'-award na een uitgebreide enquête naar de betrokkenheid van het personeel. 63% van de werknemers kreeg een ESG-doelstelling voor 2022 gekoppeld aan de functioneringsgesprekken. 	63%	<ul style="list-style-type: none"> Verdere inspanningen om de 'Investors in People Gold'-award waardig te zijn. Een globale ESG-doelstelling bepalen in de jaarlijkse individuele doelstellingen van elke werknemer voor 2023. 	2023