



## Tableau de bord

Reducing energy  
intensity(reflecting ESRS E1  
Climate change)

Objectif principal	Objectifs secondaires	Actions futures	2025	2024	Statut
<b>Smart and green energy</b>  <i>Cut energy use and boost renewables through smart monitoring and deep renovation, targeting a 30 % reduction in energy intensity by 2030.</i>	Diminuer de 30 % l'intensité énergétique des immeubles pour atteindre un niveau de 130 kWh/m <sup>2</sup> /an d'ici à 2030.	Objectif d'intensité énergétique de 150 kWh/m <sup>2</sup> /an d'ici fin 2025 et de 145 kWh/m <sup>2</sup> /an fin 2026.	139 kWh/m <sup>2</sup> /an	138 kWh/m <sup>2</sup> /an	7 % en-dessous de l'objectif pour 2025
	Augmenter la production d'énergie renouvelable.	Prioriser l'installation des panneaux photovoltaïques en tant qu'investissement lors des projets de construction/rénovation/extension.	7.204 MWh de production d'énergie	4.015 MWh de production d'énergie	+79 % par rapport à 2024
	Améliorer la performance énergétique du portefeuille par un programme de rénovation des immeubles.	Évaluer le taux annuel de rénovation suivant l'objectif de renouvellement du portefeuille sur cinq ans.	De 2026 à 2030, Cofinimmo envisage de rénover 6,8 % de son portefeuille hors nouvelles constructions et acquisitions (secteurs immobilier de santé et des bureaux).	De 2025 à 2029, Cofinimmo envisage de rénover 6,0 % de son portefeuille hors nouvelles constructions et acquisitions (secteurs immobilier de santé et des bureaux).	+0,8 % par rapport à 2024
	Smart monitoring de l'intensité énergétique des immeubles.	Augmentation de la couverture de données énergétiques à 100 % des surfaces, dont minimum 85 % obtenu sur base de données réelles.	100 %	80 %	+20 % par rapport à 2024
<b>Sustainable by design</b>  <i>Create responsible buildings by applying life cycle analysis, circular approach to water and materials, promoting greener mobility, safeguarding biodiversity, achieving leading certifications.</i>	Favoriser une consommation d'eau raisonnable et circulaire.	Augmentation de la couverture de données de consommation à 85 % des surfaces, dont minimum 75 % obtenu sur base de données réelles.	81 %	71 %	+10 % par rapport à 2024
	Favoriser l'utilisation des moyens de transport alternatifs à la voiture à carburant fossile en améliorant les infrastructures.	Évaluer l'installation des bornes de chargement et des parkings vélos.	9 % des parkings sont équipés de bornes de chargement et 23 % de parkings vélos sont disponibles dans les secteurs de l'immobilier de santé et des bureaux.	26 % des parkings sont équipés de bornes de chargement et 35 % de parkings vélos sont disponibles dans le secteur des bureaux.	Élargissement du périmètre vers le secteur de l'immobilier de santé
	Analyse du cycle de vie des matériaux utilisés dans les projets de développement.	Réaliser l'analyse du cycle de vie de chaque projet de nouvelle construction et/ou extension.	5 sur 6 projets	4 sur 8 projets	+33 % par rapport à 2024
	Limiter le risque sur la biodiversité.	Hiérarchiser les sites en fonction des risques liés à la biodiversité.	3 sites à risque élevé	s/o	Première analyse en 2025
	Obtenir les certifications BREEAM ou équivalentes.	Planifier d'obtenir des certifications BREEAM ou équivalentes pour maintenir la couverture du portefeuille certifiée au moins stable.	13 %	11 %	+2 % par rapport à 2024

	Objectif principal	Objectifs secondaires	Actions futures	2025	2024	Statut
<b>Skilled and service-minded employees</b> (reflecting ESRS S1 Own workforce) 	<b>Inclusive growth</b> <i>Foster employee development, embrace inclusivity, and enable healthy, sustainable mobility choices while contributing positively to society.</i>	Développer le cadre nécessaire pour le développement des collaborateurs.	Formation continue des collaborateurs en visant 40 h de formation par employé pour fin 2026.	9.880 heures de formation ont été suivies par 100 % des collaborateurs, ce qui représente sept jours de formation en moyenne par collaborateur.	8.430 heures de formation ont été suivies par 100 % des collaborateurs, ce qui représente six jours de formation en moyenne par collaborateur.	+17 % par rapport à 2024
		Mettre en place un plan de mobilité.	Sensibilisation du personnel quant aux moyens de transport alternatifs à la voiture.	27.897 km parcourus à vélo jusqu'au siège social.	28.292 km parcourus à vélo jusqu'au siège social.	-1 % par rapport à 2024
<b>Governing business with integrity</b> (reflecting ESRS G1 Business conduct) 	<b>Together for sustainability</b> <i>Engage tenants and employees in dialogue, collaboration, and certified practices to turn ambition into shared action.</i>	Établir un dialogue proactif avec les locataires par le biais de visites d'immeubles.	Planifier une visite pour 90 % du portefeuille d'immobilier de santé.	100%	100 %	10 % au-dessus de l'objectif pour 2025
		Certification ISO 14001 du système de gestion environnementale.	Étendre progressivement le scope de certification.	54 %	48 %	+6 % par rapport à 2024
		Promouvoir un accord de collaboration entre Cofinimmo et le locataire dans le but de promouvoir activement le développement durable.	85 % des surfaces couvertes par un accord de collaboration dans le but de partager les données de consommation (sous forme d'une clause verte, une green charter, une procuration ou un simple échange par e-mail).	83 %	80 %	+3 % par rapport à 2024
		Mobiliser les collaborateurs.	Définir un objectif de durabilité dans les objectifs individuels annuels de chaque collaborateur.	100 % des collaborateurs avec un objectif de durabilité	100 % des collaborateurs avec un objectif de durabilité	Conforme à l'objectif pour 2025

Le tableau de bord ci-dessus a été revu en 2025 pour y intégrer l'analyse de la double matérialité. Les objectifs matures en implémentation ont également été remplacés pour prioriser les objectifs qui demandent encore des efforts spécifiques.