



GEDRAGSCODE

GEDRAGSCODE

INHOUD

I.	Inleiding	03
II.	Beginselen	03
III.	Varia	06

I. INLEIDING

Deze code zet de verwachtingen van de directie uiteen op het vlak van verantwoord en ethisch gedrag en bevestigt de algemene principes die aan de basis liggen van de bedrijfsvoering van Cofinimmo.

Cofinimmo respecteert de corporate governance principes die zijn vastgelegd in de Belgische Corporate Governance Code en heeft een corporate governance charter goedgekeurd. In uitvoering van dit charter heeft de raad van bestuur van Cofinimmo deze gedragscode opgesteld. Deze code maakt integraal deel uit van de bedrijfscultuur van Cofinimmo die de nadruk legt op

eerlijkheid, integriteit en naleving van strikte ethische normen bij de uitoefening van haar activiteiten.

Als beursgenoteerde en gereguleerde vastgoedvennootschap is Cofinimmo onderworpen aan een geheel van regels die beogen een voorbeeldig gedrag van haar medewerkers te verzekeren.

Cofinimmo respecteert de corporate governance principes die zijn vastgelegd in de Belgische Corporate Governance Code en heeft een corporate governance charter goedgekeurd.

II. BEGINSELEN

a. Toepassingsgebied

Deze code is van toepassing op alle medewerkers van Cofinimmo. De term 'medewerker' omvat de werknemers van Cofinimmo, haar leidinggevenden en meer in het algemeen de personen die over een bevoegdheidsdelegatie beschikken om de vennootschap te vertegenwoordigen.

b. Belangenconflicten

Als beursgenoteerde en gereguleerde vastgoedvennootschap is Cofinimmo onderworpen aan een geheel van regels die bedoeld zijn om belangenconflicten te voorkomen.

Elke medewerker met een belangenconflict meldt dit onmiddellijk aan zijn hiërarchie. Een belangenconflict ontstaat wanneer een persoonlijk belang in strijd is met de opdrachten die aan de medewerkers worden toevertrouwd. Deze belangenconflicten kunnen hun onpartijdigheid aantasten en hun vermogen in het gedrag brengen om hun verantwoordelijkheden op een objectieve manier op zich te nemen. Belangenconflicten kunnen het imago van Cofinimmo schaden.

Ook elke bestuurder met een belangenconflict meldt dit onmiddellijk aan de voorzitter van de raad van be-

stuur en neemt vanaf dan niet langer deel aan het beslissingsproces en aan de beslissing zelf. Hiervoor werd een speciale procedure uitgewerkt. Onder belangenconflict wordt verstaan een rechtstreeks of onrechtstreeks conflict van vermogensrechtelijke of andere aard. Voor meer informatie hierover verwijzen we naar het corporate governance charter.

Bovendien verbinden alle medewerkers zich ertoe om geen enkele vergoeding, in cash of in natura, of geen enkel persoonlijk voordeel, voorgesteld in het kader van hun zakelijke relaties met de vennootschap te vragen of te aanvaarden. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, de relaties van medewerkers met klanten, aannemers, leveranciers en andere derden.

Een andere situatie kan aanleiding geven tot mogelijke belangenconflicten. Het gaat om politieke activiteiten. Medewerkers kunnen deelnemen aan diverse politieke activiteiten op voorwaarde dat deze buiten de uren en buiten de bedrijfslokalen plaatsvinden. Deze politieke activiteiten mogen echter niet in strijd zijn met de belangen van Cofinimmo. In dit verband moeten de medewerkers de directie informeren over de uitoefening van een verkozen mandaat, zich onthouden van elk gedrag dat hun geschiktheid om hun functies onpartijdig uit te oefenen in het gedrang kan brengen

of lijkt te brengen, en vermijden de aandacht van het publiek te trekken, met inbegrip van activiteiten op het internet en via sociale media, als actieve aanhangers van een politieke partij of een kandidaat.

c. Beroepsgeheim

Het vertrouwelijke karakter van bepaalde informatie is inherent aan de activiteit van Cofinimmo en de bekendmaking ervan zou de reputatie en het imago van Cofinimmo kunnen schaden.

De medewerkers mogen informatie (niet gepubliceerd in de jaar- of halfjaarlijkse verslagen, diverse mededelingen) of informatie over de vennootschap waarvan zij kennis hebben genomen bij de uitoefening van hun functie, niet gebruiken of aan wie dan ook bekendmaken.

In dit kader erkennen zij dat alle onroerende, economische of financiële studies, alle klantenbestanden, alle computerbestanden, alle boekhoudkundige gegevens, alle contracten, alle zakelijke voorstellen, alle tekeningen en plannen van gebouwen en uitrustingen, alle schriftelijke of mondelinge werkinstructies die betrekking hebben op de activiteiten van de vennootschap, haar procedures en haar economische en financiële situatie, vertrouwelijk zijn.

Indien een medewerker om een of andere reden buiten zijn werkplek gebruik maakt van Cofinimmo-documenten, dient hij de vertrouwelijkheid ervan te garanderen.

De geheimhoudingsplicht en bijhorende verplichtingen blijven geldig na stopzetting van de activiteiten van de medewerker.

d. Transacties in financiële instrumenten

Als beursgenoteerde vennootschap verbinden Cofinimmo en haar medewerkers zich ertoe om de regelgeving ter preventie van risico's van marktmisbruik na te leven.

In dit kader heeft Cofinimmo een code ter preventie van marktmisbruik opgesteld die gekend is door alle medewerkers en ruim verspreid werd binnen de vennootschap.

Elke medewerker zou in het kader van zijn activiteit immers kunnen beschikken over bevoorrechte informatie over Cofinimmo, d.w.z. specifieke informatie waarvan het grote publiek niet op de hoogte is en die een redelijke investeerder als belangrijk zou beschouwen om te beslissen om aandelen van Cofinimmo te kopen, te verkopen of te behouden. De medewerkers mogen, op basis van deze informatie, geen aandelen van Cofinimmo waarop deze informatie betrekking heeft kopen of verkopen, voor eigen rekening of voor rekening van derden, rechtstreeks of onrechtstreeks.

Voor meer informatie hierover verwijzen we naar de code inzake preventie van marktmisbruik van de vennootschap.

De uitsluiting van elke vorm van corruptie staat centraal in de verantwoordelijke aanpak van Cofinimmo, die geen enkele vorm van corruptie tolereert.

e. Corruptie

De uitsluiting van elke vorm van corruptie staat centraal in de verantwoordelijke aanpak van Cofinimmo, die geen enkele vorm van corruptie tolereert.

In dit kader heeft Cofinimmo een beleid uitgewerkt dat elke vorm van corruptie verbiedt en dat het engagement van Cofinimmo op dat vlak bevestigt door het principe van nultolerantie te hanteren.

Alle medewerkers verbinden zich ertoe geen waardevolle goederen - ongeacht de omvang en/of waarde - of geldsommen - ongeacht het bedrag - voor te stellen of te geven aan klanten, leveranciers of derden, met welke intentie dan ook.

Ook verbinden zij zich ertoe geen waardevolle goederen of geldsommen - ongeacht het bedrag - voor te stellen of te geven aan een verkozene of aan een ambtenaar van de Staat of van enige Belgische of buitenlandse overheidsinstantie met het oog op het

goedkeuren en/of het verkrijgen van toelatingen of vergunningen, noch met het oog op het verkrijgen van een afwijking, ontduiking en/of schending van om het even welke wetten, verordeningen, richtlijnen of akkoorden.

De medewerkers verbinden zich er ook toe geen voorwerpen (ongeacht de aard en/of waarde) die eigendom zijn van de vennootschap, toe te eigenen voor persoonlijke doeleinden. Deze verbintenis dekt ook het misbruik voor persoonlijke doeleinden van de communicatie-installaties en IT-apparatuur van de vennootschap.

Voor meer informatie hierover verwijzen we naar het beleid ter bestrijding van corruptie, fraude en witwaspraktijken.

Cofinimmo weigert een zakenrelatie aan te gaan met personen die betrokken zijn bij of verdacht worden van illegale activiteiten.

f. Fraude en witwaspraktijken

Cofinimmo weigert een zakenrelatie aan te gaan met personen die betrokken zijn bij of verdacht worden van illegale activiteiten. In dit kader heeft Cofinimmo een systeem ingevoerd om de situatie van toonaangevende klanten en leveranciers en tegenpartijen bij de aan- en verkooptransacties te evalueren om zeker te zijn dat deze personen voldoende garanties bieden op het vlak van integriteit.

Voor meer informatie hierover verwijzen we naar het beleid ter bestrijding van corruptie, fraude en witwaspraktijken.

g. Relatiegeschenken

In principe mogen de medewerkers van Cofinimmo enkel de bezoldiging ontvangen voorzien in het contract dat hen met de vennootschap verbindt. In het kader van een beroepsactiviteit kan het echter gebruikelijk zijn geschenken, uitnodigingen of andere tekenen van gastvrijheid en persoonlijke voordelen te ontvangen van of aan te bieden aan een leverancier, klant of andere derde.

In dit kader heeft Cofinimmo regels opgesteld voor geschenken, uitnodigingen of andere tekenen van gastvrijheid en persoonlijke voordelen om elk risico op corruptie of misbruik te voorkomen.

In het algemeen zullen de medewerkers geen enkel voordeel aanbieden aan, vragen of aanvaarden van een huidige of potentiële zakenrelatie (klanten, leveranciers, aannemers, bouwbedrijven enz.) dat niet kadert in de gangbare praktijken van eindejaarsgeschenken van geringe waarde (minder dan 500 EUR) of van deelname aan sociale en/of artistieke evenementen. Wanneer het voordeel meer dan 500 EUR bedraagt, moet het door het uitvoerend comité worden goedgekeurd.

Voor meer informatie hierover verwijzen we naar het beleid ter bestrijding van corruptie, fraude en witwaspraktijken.

h. Concurrentie en antitrust

Cofinimmo voert haar activiteiten uit met respect voor de antitrustwetgeving en het mededingingsrecht. In dit opzicht mogen de medewerkers geen concurrentiebeperkende afspraken voorstellen of maken in welke vorm dan ook.

Cofinimmo past ook *best practices* toe inzake gelijke behandeling en transparantie bij haar besprekingen en aanbestedingen. Daartoe werden er interne verbintenisprocedures vastgelegd voor alle financiële verbintenissen. Bovendien worden de transacties met betrekking tot het vermogen van de groep uitgevoerd tegen marktprijzen en -voorwaarden en binnen het strikte kader van de geldende wetten en reglementen.

i. Respect voor persoonsgegevens

Cofinimmo verbindt zich ertoe de persoonsgegevens van alle stakeholders te beschermen. In dit kader heeft de vennootschap een verklaring inzake de bescherming van persoonsgegevens opgesteld waarin is vastgelegd op welke basis Cofinimmo en haar medewerkers de ingezamelde persoonsgegevens verwerken.

Voor meer informatie hierover verwijzen we naar de verklaring inzake de bescherming van persoonsgegevens.

j. Klokkenluidersbeleid

De bedrijfscultuur van Cofinimmo wordt gekenmerkt door vertrouwen, verantwoordelijkheid en de naleving van de reglementaire bepalingen en *best practices* inzake governance. In deze context heeft Cofinimmo een klokkenluidersbeleid ingevoerd zodat elke medewerker via een intern kanaal, in alle vertrouwelijkheid en zonder vrees voor represailles, mogelijke of effectieve schendingen van het interne beleid kan melden, zoals de code ter preventie van marktmisbruik en de gedragscode, en de wettelijke bepalingen in de domeinen bedoeld door Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23.10.2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het unierecht melden.

Voor meer informatie hierover verwijzen we naar het klokkenluidersbeleid.

k. Gevolgen bij niet-naleving

Indien Cofinimmo in opspraak zou komen, zou dit zeer nadelig zijn voor het vertrouwen en het imago van de vennootschap.

Inbreuken op dit beleid worden absoluut niet getolereerd en kunnen aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen die kunnen gaan tot ontslag van de medewerkers. Indien partners dit beleid schenden, zou Cofinimmo elke handelsrelatie met hen kunnen beëindigen.

Deze sancties doen geen afbreuk aan de toepasselijke wettelijke of reglementaire sancties.

III. VARIA

a. Melding en contact

Deze code maakt deel uit van en heeft betrekking op het duurzaamheidsbeleid.

Vragen, inbreuken en bezorgdheden met betrekking tot dit beleid en het duurzaamheidsbeleid kunnen worden gericht aan de compliance officer op het volgende e-mailadres: compliance@cofinimmo.be.

b. Proces voor conformiteitscontrole bij Cofinimmo

De controle op de naleving van deze code wordt uitgevoerd door het comité voor benoemingen, bezoldigingen en corporate governance, waaraan het uitvoerend comité regelmatig rapporteert.